



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Kresna Nomor 3, Singaraja, Telepon/fax:(0362-3301559)

Email : inspektorat@bulelengkab.go.id

Website : <http://www.inspektorat.bulelengkab.go.id>

Nomor : 700/278/Itda/2021
Lampiran :
Hal : Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Singaraja, 30 April 2021
Kepada
Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng
di -
Singaraja

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Perpres No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Permen PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kabupaten Buleleng pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng dengan tujuan:
 - a) Memperoleh informasi tentang implementasi sistem akuntabilitas kinerja SKPD;
 - b) Menilai tingkat implementasi sistem akuntabilitas kinerja SKPD;
 - c) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi sistem akuntabilitas kinerja SKPD;
 - d) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal, dan Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi.
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Tahun 2020 pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta dokumen terkait lainnya.
3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng memperoleh nilai **sebesar 87,39** dengan **kategori A (Memuaskan)**.
4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Buleleng (Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng), dengan rincian sebagai berikut:
 - a. Perencanaan Kinerja
Hasil evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja memperoleh nilai **sebesar 28,65** yang terdiri dari:
 1. Perencanaan Strategis : 9,25
 2. Perencanaan Kinerja Tahunan : 19,40

- b. Pengukuran Kinerja
Hasil evaluasi terhadap Pengukuran Kinerja memperoleh nilai **sebesar 22,19** yang terdiri dari:
- | | |
|----------------------------|---------|
| 1. Pemenuhan Pengukuran | : 5,00 |
| 2. Kualitas Pengukuran | : 12,50 |
| 3. Implementasi Pengukuran | : 4,69 |
- c. Pelaporan Kinerja
Hasil evaluasi terhadap Pelaporan Kinerja memperoleh nilai **sebesar 13,11** yang terdiri dari:
- | | |
|----------------------------------|--------|
| 1. Pemenuhan Pelaporan | : 3,00 |
| 2. Penyajian Informasi Kinerja | : 6,51 |
| 3. Pemanfaatan Informasi Kinerja | : 3,60 |
- d. Evaluasi Internal
Hasil Evaluasi terhadap Evaluasi Internal memperoleh nilai **sebesar 7,56** yang terdiri dari:
- | | |
|-------------------------|--------|
| 1. Pemenuhan Evaluasi | : 2,00 |
| 2. Kualitas Evaluasi | : 3,68 |
| 3. Pemanfaatan Evaluasi | : 1,88 |
- e. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi
Hasil evaluasi terhadap Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi memperoleh nilai **sebesar 15,88** yang terdiri dari:
- | | |
|--------------------------------------|---------|
| 1. Kinerja yang dilaporkan (Output) | : 4,00 |
| 2. Kinerja yang dilaporkan (Outcome) | : 11,88 |
- f. Rekomendasi Evaluasi Tahun Lalu yang belum ditindaklanjuti
Rekomendasi evaluasi yang dilakukan atas LKjIP Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng Tahun 2019 telah ditindaklanjuti.
5. Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng beserta seluruh jajarannya agar dilakukan perbaikan pada *Laporan Kinerja agar menyajikan analisis penggunaan sumber daya yang mengandung informasi berupa besaran efisiensi yang terjadi dan dapat dikuantifikasikan, upaya efisiensi yang telah dilakukan, serta info tentang efisiensi yang telah dilakukan.*

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Buleleng ini. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

Inspektur Daerah Kabupaten Buleleng,



I PUTU KARUNA.S.H.

Pembina Utama Muda

NIP. 19660602 199403 1 011

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Gubernur Bali di Denpasar
2. Bupati Buleleng di Singaraja
3. Kepala BPKP Perwakilan Provinsi Bali di Denpasar
4. Arsip