










Pemerintah Kabupaten Buleleng
DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN BULELENG

SUB BAGIAN PERENCANAAN

| | |
|-------------------|--|
| NOMOR SOP | SOP-PR-04 |
| TANGGAL PEMBUATAN | 4 Januari 2021 |
| TANGGAL REVISI | |
| TANGGAL EFEKTIF | 01 Februari 2021 |
| DISAHKAN OLEH | Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Buleleng  Ni Made Dwi Priyanti Putri K, SE Pembina Utama Muda NIP. 19620601 199003 2 007 |
| NAMA SOP | PENYUSUNAN LKJIP |

| | |
|--|---|
| DASAR HUKUM : | KUALIFIKASI PELAKSANA : |
| <ol style="list-style-type: none">1. Peraturan Menteri Keuangan No. 136 / PMK.02/20142. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) Administrasi Pemerintahan3. Peraturan Bupati Nomor 54 tahun 2019 tentang perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 31 tahun 2015 tentang mekanisme penyusunan standar operasional Prosedur4. Peraturan Bupati Nomor 4 tahun 2020 tentang Pembentukan, Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata kerja dinas daerah | <ol style="list-style-type: none">1. Memahami Struktur Organisasi dan Tata Kerja DISNAKER2. Memahami Anjab di lingkungan DISNAKER Kab. Buleleng3. Mampu mengoperasikan Komputer terutama Ms.Office4. Mampu berkoordinasi dan berkomunikasi dengan pejabat pada unit kerja terkait5. Memiliki sikap teliti6. Memahami sistem Penyusunan Laporan |
| KETERKAITAN : | PERALATAN/PERLENGKAPAN : |
| <ol style="list-style-type: none">1. SOP RENSTRA2. SOP RENJA3. SOP RKA/DPA | <ol style="list-style-type: none">1. Komputer2. ATK3. Printer4. Jaringan Internet5. LRA6. Laporan Kinerja Bulanan |
| PERINGATAN : | PENCATATAN DAN PENDATAAN : |
| Apabila Penyusunan LKjIP tidak dijalankan dengan baik maka penilaian kinerja DISNAKER Kab. Buleleng tidak dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya | <ol style="list-style-type: none">1. Dokumen LKjIP |

LEMBAR KERJA FLOWCHART SOP LAKIP

| NO | KEGIATAN | PELAKSANA | | | | MUTU BAKU | | | KETERANGAN |
|----|---|---|--|---|--|---------------------------------------|------------------------|---------------------------------|------------|
| | | KADIS | SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG | KEPALA SUBAG/KASI | KASUBAG PERENCANAAN DAN STAF | KELENGKAPAN | WAKTU | OUTPUT | |
| 1 | Melaksanakan Rapat Koordinasi dengan Seluruh pejabat eselon III dan IV di lingkungan Dinas Tenaga Kerja membahas tentang penyusunan LKJIP . |  | | | | Surat Pengumpulan Lakip dan Disposisi | 30 menit | Hasil Rapat berupa Laporan/data | |
| 2 | Melaksanakan Koordinasi pengumpulan dan pengolahan data dengan Kabid, Kasi, Kasubag | |  | | | Laporan/Data, ATK, Computer, | 660 menit (2 hari) | Berkas laporan | |
| 3 | Melaksanakan Input Data Bahan LKJIP | | |  | | Format penyusunan LKJIP | 330 menit (1 hari) | Berkas Format Laporan | |
| 4 | Melaksanakan Pengolahan dan Verifikasi Data LKJIP dari masing-masing Bidang, Sekretariat | | | |  | Data LKJIP dan Perangkat Komputer | 1.650 menit (1 minggu) | Hasil Pengolahan Data LKJIP | |
| 5 | Menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Tenaga Kerja sesuai peraturan yang ada . | | Tidak | |  | ATK , dan Kelengkapan Komputer | 660 menit (2 hari) | Konsep Laporan LKJIP | |
| 6 | Penyajian Hasil Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Tenaga Kerja dan penandatanganan Laporan . | | | |  | Print Out Laporan LKJIP | 30 menit | Laporan LKJIP | |
| 7 | Tersusunnya Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Tenaga Kerja |  | | | | Laporan LKJIP | 20 menit | Dokumen Laporan LKJIP | |